

Afin de compléter notre équipe, le Casino de Crans-Montana recherche un(e)

Responsable RH, QMSO et contrôle interne

En Qualité de Responsable Ressources Humaines:

S'assurer que la gestion du personnel réponde aux exigences de la législation en matière de droit du travail.

S'assurer que la gestion du personnel réponde aux besoins de développement de l'entreprise.

Etre force de proposition auprès de la direction en matière de ressources humaines.

Fournir son expertise et son conseil auprès de la direction.

Suivi des directives et des procédures.

Veiller à ce que ces directives et procédures évoluent et soient adaptées à l'évolution de l'entreprise et des lois en vigueur.

Gérer tout engagement, licenciement, changement de poste etc.

Tenir à jour la masse salariale et les mouvements du personnel en respectant le budget fixé.

Proposer à la direction les besoins en ressources pour chaque service.

Evaluer les besoins de recrutement en fonction des mouvements.

Tenue du planning pour environ 50 employés.

Procéder à la sélection du personnel avec les chefs de service et/ou avec la direction jusqu'à l'entrée du collaborateur.

S'assurer que la totalité des documents nécessaires à l'engagement soient dûment complétés à travers la procédure adéquate / mise à jour des dossiers.

Gestion des absences, maladie, maternité. Vacances, congés (vérification des plannings de chaque secteur)

Gestion des salaires, impôts à la source, assurances sociales, LPP (contrôles mensuels et annuels relatifs aux assurances sociales).

Déclaration d'incapacité de travail (maladie, accident) déclaration AVS, allocations familiales, autorisation de travail, impôts sources, déclaration LPP, assurance maternité, attestation d'employeur pour le chômage, contrôle du temps du travail) et procéder aux déclarations sociales annuelles.

Etre informé sur l'entrée en vigueur de nouvelles lois et/ou ordonnances afin de les faire appliquer au sein de la société.

Coaching et collaboration avec l'ensemble du personnel.

Suivi des entretiens annuels d'évaluations.

Gestion complète des carrières.

En Qualité de Quality Management System Officer et Contrôle Interne :

Le QMS Officer (QMSO) est directement subordonné au Responsable QMS (RQMS).

De manière générale, le QMSO est particulièrement impliqué dans la mise en place et le suivi du système de gestion de la qualité du Casino et le respect des obligations légales, notamment en matière de LBA et de concept social.

Il aide le RQMS dans tout ce qui concerne l'administration générale en relation au système de gestion de qualité:

Contribue à la mise en place d'une organisation administrative adéquate aux exigences de la CFMJ.

Aide le RQMS à la mise à jour des classeurs des procédures internes de tous les secteurs.

Apporte, en collaboration avec le RQMS un soutien aux MCD notamment dans la formation continue et l'information sur les nouvelles procédures.

Contribue avec le RQMS à la bonne connaissance des procédures par le personnel.

Assiste le RQMS dans l'adaptation des procédures en tenant compte de nouvelles pratiques sur le terrain après vérifications des obligations légales.

Participe à la circulation de l'information au sein de l'entreprise.

Propose des supports qui s'inscrivent dans la démarche Qualité (procédures internes, modèles de documents, etc.).
Participe activement à l'application des procédures relatives au Concept Social et LBA.
Réalise tous travaux sur demande du RQMS et de la direction.
Assume, lorsqu'il remplace le RQMS, toutes les tâches liées à ce poste (DPRQMS).

COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES POUR LES FONCTIONS

Diplômé en ressources humaines
Expérience en qualité de RRH d'au moins 5 ans
Expérience en qualité de responsable du contrôle interne, auditeur, un plus
Connaissance des outils Office

PERSONNALITE REQUISE POUR LES FONCTIONS

Personne dynamique, flexible, organisée, esprit d'analyse et autonome
Sens de l'écoute et du dialogue
Organisée
La créativité et la volonté d'amélioration doivent animer cette personne

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de contrat : CDI
42h/semaine
Conditions salariales à la hauteur du cahier des charges

Vous avez le profil ? Adressez-nous votre candidature complète (lettre de motivation, curriculum vitae à jour avec photo, diplômes, certificats de travail, etc) à l'adresse e-mail suivante : recrutement@casinocm.ch

Il ne sera répondu qu'aux profils correspondant et dossier complet.

Société du Casino de Crans-Montana SA
Ressources humaines
Allée Katherine Mansfield 1
3963 Crans-Montana / VS
Suisse
www.casinocransmontana.com