

RESSOURCES HUMAINES Première édition du prix RH numérique suisse 2020.

Un secteur à professionnaliser

L'association faîtière des ressources humaines en Valais (HR Valais) regroupe les professionnels valaisans de la gestion des ressources humaines et de la formation continue. Son objectif principal reste de professionnaliser ce secteur. A cette fin, l'association se mobilise pour anticiper et accompagner les défis de la fonction RH liés aux transformations numériques en cours. C'est dans ce sens que l'association participe à la création de cette première édition du prix RH numérique suisse 2020.

Le prix est soutenu par des acteurs importants tels que le Canton de Genève, la Fédération des entreprises romande, les Chambres vaudoise et fribourgeoise du commerce. En Valais, les organisations The Ark et Genilem Valais apportent l'angle de l'innovation. D'autres entreprises sur le plan suisse participent aussi au projet.

Porter un regard nouveau

On attribue souvent à la fonction RH un rôle conservateur au sein de l'entreprise. Cependant la réalité du terrain est autre. Ce prix a pour but la mise en avant de la digitalisation de la fonction RH: identifier et valoriser les projets RH illustrant des tendances émergentes ou des pratiques disruptives (IA, blockchain, analyses prédictives, big data...).



Les participants au cours du certificat en ressources humaines, volée 2019 de Sion et Saint-Maurice, présents au CVPC lors de la remise des attestations de participation. DR

Les objectifs prioritaires sont de:

- soutenir des projets novateurs
- venir en aide aux entreprises et aux spécialistes des fonctions RH
- valoriser les bonnes pratiques RH permettant de réduire la fracture numérique
- développer une culture numérique au cœur des organisations, en termes de stratégies et de projets
- relever les défis de la révolution numérique et améliorer les conditions de travail

Les projets proposés doivent initier, développer ou mener une action dans le cadre de la transformation numérique de l'organisation repré-

sentée. Ouvertes autant à des projets d'équipes, aux organisations publiques et privées, les candidatures peuvent être déposées en nom propre ou collectivement.

La première cérémonie de remise des prix se tiendra à Genève le 9 juin 2020 et couronnera les meilleurs projets de la branche. Actuellement, le dépôt des candidatures est en cours. Plus d'informations sous prixrhnumerique-suisse.com.

Resserrer les liens

HR Valais resserre également ses liens avec l'Association romande des

formateurs, ARFOR, par une convention de partenariat. Promouvoir la formation et le perfectionnement professionnel en Valais sont en effet des sujets communs aux deux associations. Elles regrouperont leur force sur des activités liées à cette thématique. Ces événements seront dès lors d'accès libre aux membres des deux associations.

Se former en ressources humaines

HR Valais, le Centre valaisan pour le perfectionnement continu (CVPC), et l'Etat du Valais via son Service de la formation continue collaborent à l'organisation des formations RH que sont le certificat pour assistant-e en gestion du personnel et le brevet fédéral de spécialiste RH.

Ces formations se déroulent à Sion et à Saint-Maurice et permettent aux

personnes intéressées d'acquérir des compétences pointues dans le domaine RH tout en restant en Valais. A noter un taux de 85% de réussite des candidats du CVPC pour une moyenne suisse à 76,3% au niveau des derniers examens du certificat.

Au travers de ces rendez-vous – formations, conférences, création d'un prix – naît la volonté de faire rayonner la créativité et le savoir-faire du secteur des ressources humaines, d'élaborer des stratégies proactives pour aborder le virage de ces transformations technologiques majeures. Ces éléments induisent des transformations profondes, tant dans les relations professionnelles que dans nos organisations.

POUR LE COMITÉ DE HR VALAIS
ISABELLE REVAZ
VICE-PRÉSIDENTE

HR VALAIS

L'association, forte de plus de 300 membres, promeut la fonction des Ressources humaines dans son aspect stratégique tant du point de vue économique, éthique que politique. Tout professionnel impliqué dans les fonctions inhérentes aux Ressources humaines peut adhérer à HR Valais.

En outre, l'association offre des possibilités de bourse pour soutenir les participant(e)s qui en auraient besoin. Tous les renseignements concernant l'association sont disponibles sur le site internet www.hr-valais.ch. Au niveau des formations RH, information sous www.cvpc.ch

Le Nouvelliste

Les Editions Le Nouvelliste SA sont la société éditrice du «Nouveliste». Lu quotidiennement par 135 000 lecteurs, «Le Nouvelliste» est le trait d'union des Valaisans. Chaque jour, il partage avec ses lecteurs la vie du Valais, de la Suisse et du monde. Sa très forte pénétration en Valais, ainsi que ses déclinaisons numériques aussi bien web que mobiles via tablettes et smartphones, font du «Nouveliste» le média d'information N°1 en Valais. Les Editions Le Nouvelliste SA font partie du Groupe ESHMédias.

Afin de soutenir notre département Prépresse jour, nous cherchons notre futur(e):

POLYGRAPHE À 50%

Votre mission

- Réaliser et mettre en pages le «Bulletin officiel» du Valais:
 - Insertion de «balises» et «codages» dans Word pour le «Bulletin Officiel», et terminer la mise en pages définitive dans Designer Milenium,
 - Réceptionner le matériel pour le «Bulletin officiel»,
- Assurer le contact entre l'Etat du Valais et les communes pour le «Bulletin officiel» en français et en allemand;
- Les jours de travail sont fixes et il s'agit du mardi, du mercredi et du jeudi.

Votre profil

- CFC de polygraphe ou typographe,
- Expérience préalable de plusieurs années dans un poste similaire,
- Qualités relationnelles : capacité à s'adapter à différents interlocuteurs, écoute, communication adaptée,
- Maîtrise de l'environnement Windows Office, Adobe,
- Rigueur, précision, sens critique et fort esprit d'équipe,
- Bonne résistance au stress, autonomie et capacité à prendre des initiatives.

Entrée en fonction: début janvier 2020 ou à convenir.

Lieu de travail: Sion

Si votre personnalité conjugue enthousiasme et professionnalisme et si vous souhaitez rejoindre une entreprise dynamique, envoyez votre dossier complet (lettre de motivation, CV, certificats, prétentions de salaire) par courriel à candidature.vs@eshmedias.ch d'ici au 16 décembre 2019.

eshmédias

Le Groupe ESHMédias est un groupe suisse romand actif dans les médias. Au travers de ses sociétés, il publie des journaux régionaux et leurs déclinaisons numériques et mobiles dont «Le Nouvelliste», «Arcinfo», «La Côte». Solidement ancrées dans leur région, ces marques médias bénéficient d'une notoriété indéniable sur leur territoire de diffusion. Le Centre d'impression romand fait partie du groupe et imprime les différents journaux du Groupe ESHMédias.

Afin d'accompagner le groupe dans ses évolutions, nous recrutons un/e

AUTOMATICIEN/NE À 100%

Vos missions

- Gérer la maintenance et assurer le contrôle, l'entretien et les réparations dans les domaines électronique et mécanique suivants :
 - La presse à imprimer rotative,
 - La salle d'expédition,
 - La machinerie du bâtiment,
 - L'intendance du bâtiment.
- Travailler de nuit avec possibilité de travailler ponctuellement de jour;
- S'occuper du bâtiment : ventilation, air comprimé, eau, etc.;
- Participer à la production si nécessaire.

Votre profil

- Vous êtes au bénéfice d'un CFC d'automaticien/ne ou CFC mécanicien/ne-électricien/ne;
- Expérience de plusieurs années dans le domaine du dépannage;
- Maîtrise de lecture des schémas électriques;
- Connaissances de la mécanique et pneumatique;
- Connaissances de l'allemand serait un plus;
- Esprit d'équipe, sens des responsabilités, flexibilité et polyvalence;
- Aptitude à la résolution des problèmes;
- Permis de conduire indispensable.

Entrée en fonction: 1er mars 2020 ou à convenir

Lieu de travail: Monthey

Les dossiers de candidature **complets** (lettre de motivation, curriculum vitae, copies de certificats, prétentions de salaire) doivent être adressés par mail à candidature.vs@eshmedias.ch