



Janvier 2010

## HR Swiss Congress 2010 Young Professionals Session

### 1. Préambule:

HR Swiss s'intéresse à la promotion de la nouvelle génération professionnelle de la GRH dans notre pays. Cela, aussi bien dans l'intérêt général de la promotion de la profession que dans l'intérêt propre de la nouvelle génération qui s'engagera dans les sociétés régionales futures ainsi que dans le CRQP et le VSKP.

### 2. Congrès HR Swiss 2010, session confiée à de jeunes talents

Dans le cadre du prochain congrès HR Swiss du 22 au 23 septembre 2010, il est prévu de confier à une équipe de jeunes professionnels RH la préparation d'une session parallèle. La session choisie à cette fin est intitulée **"Future HRM – requirements to meet the future?"**, elle tentera de répondre aux questions suivantes : De quelles valeurs la génération « young » a-t-elle besoin pour l'avenir ? *Quelles attentes les jeunes ont-ils par rapport à l'économie d'aujourd'hui ou de demain ? Comment doit-on agir pour assurer un avenir qui en vaille la peine ?*

La préparation se fera sous la conduite experte d'un modérateur/coach en la personne de Philippe Laurent, praticien d'entreprises dans un contexte international depuis 30 ans et ancien professeur en RH à la HEG de Neuchâtel. Le mandat attribué à l'équipe comprendra la structuration de la session, la collecte de données concernant le thème – par exemple des entretiens avec des personnalités de la GRH en Suisse – et le choix des conférenciers, dans la mesure où les jeunes talents ne voudront pas tout présenter eux-mêmes. En outre, les jeunes talents se prépareront à diriger la session.

### 3. Sélection des jeunes talents

**HR Swiss prie les sociétés régionales de la Suisse romande de soumettre des candidatures.** Les trois sociétés régionales de la Suisse alémanique et celle du Tessin sont également sollicitées pour annoncer leurs candidatures. Au total, l'équipe Young doit se composer de 6-8 young professionals.

### 4. Critères de sélection

- Age: maximum 35 ans
- Sexe: l'équipe complète devrait idéalement être composée d'au moins 3 femmes
- Activité: exercice d'une profession dans le secteur de la GRH depuis 6 mois au moins au moment de la sélection
- Point clé : **Talent dans le domaine des RH qui, par son engagement et ses compétences, a réalisé quelques premiers succès professionnels**

**Nous vous prions donc de nous transmettre vos candidatures par l'intermédiaire du formulaire d'annonce d'ici le 19.02.2010.**

Nous vous remercions de votre précieuse contribution et vous prions d'agréer, chers collègues, nos salutations les meilleures.

Pour le comité d'organisation du HR Swiss Congrès 2010:

Martin Zuber  
Président

Martin C. Kaufmann  
Responsable de projet



CONGRESS 2010

**Candidature à la  
"HR Swiss Young Professionals Session" 2010**

Nom: .....

Prénom: .....

Age: .....

Formation / diplômes: .....

.....

Employeur: .....

Fonction: .....

Société régionale soutenant la candidature: .....

***Veillez svp joindre un bref CV avec les coordonnées précises.***

J'ai pris connaissance du concept pour la "HR Swiss Young Talents Session" et m'engage à y participer selon cette description.

- oui

Mon employeur est informé de ma nomination et soutien ma participation à la "HR Swiss Young Professionals Session".

- oui

Les frais de déplacements pour les quelques séances prévues seront à charge de HR Swiss.

Lieu et date: .....

.....  
Le / la candidat/e

.....  
Le / la président/e de la société régionale

A transmettre au plus tard **jusqu'au 19.02.2010** à Martin C. Kaufmann, Responsable de projet, HR Swiss Congress, Anschrift: OP Consulta AG, Ammannstrasse 3, 3074 Muri b. Bern  
Tel. 079 471 91 26, [martin.kaufmann@hrswiss.ch](mailto:martin.kaufmann@hrswiss.ch)